**ЛЮБАНСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ТОСНЕНСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**23.11.2021 642**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесение изменений и дополнений в постановление

администрации Любанского городского поселения

Тосненского района Ленинградской области от 13.10.2021 №558

«Об утверждении Порядка организации и финансирования

временного трудоустройства несовершеннолетних граждан

в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

на территории Любанского городского поселения

Тосненского района Ленинградской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в рамках муниципальной программы «Развитие культуры и молодежной политики Любанского городского поселения Тосненского района Ленинградской области», администрация Любанского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в распоряжение администрации Любанского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 13.10.2021 №558 «Об утверждении Порядка организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Любанского городского поселения Тосненского района Ленинградской области»

1.1 Пункт 3.8 Порядка организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Любанского городского поселения Тосненского района Ленинградской области (далее- Порядок) изложить в следующей редакции

«Работодатель заключает срочные трудовые договоры с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет (статья 59 Трудового кодекса Российской Федерации). Отношения между Работодателем, организующим и проводящим временные работы, и несовершеннолетним гражданином в возрасте от 14 до 18 лет, принимающим участие в них, регулируются Трудовым законодательством Российской Федерации. Срочный трудовой договор определяет права и обязанности сторон, виды работ, условия труда, рабочее время, выходные дни, оплата труда и дополнительные льготы.

При заключении срочного трудового договора с несовершеннолетними гражданами на временные рабочие места необходимы следующие документы (ст. 63, ст. 65 ТК РФ):

-паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

-трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты или повреждения трудовой книжки);

-[документ](consultantplus://offline/ref=8FF4E79E06C45DD449D7A62779EF13D988A8DDCA5D1395BAF44A4C32D4FA8F4FC850006840B5E5705647C077C1EF5F0844E2F5D7FD578627T5r5L), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

-медицинская справка о состоянии здоровья, которая выдается после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ).

Для лиц, достигших 14- летнего возраста, дополнительно необходимо предоставить:

-письменное согласие одного из родителей или иного законного представителя;

-согласие отдела опеки и попечительства комитета образования МО «Тосненский район» Ленинградской области.

2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Любанского городского поселения Тосненского района Ленинградской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и обнародования и распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации М.А. Богатов

Исп. Шевлякова Н.А., 8(81361)71-462