

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « 18 » декабря 2014 г.

№ 579

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ БОЛЬШЕКОЛПАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ОТ 09.09.2013 ГОДА № 315 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ «ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ БОЛЬШЕКОЛПАНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ГАТЧИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 -2015 ГОДЫ»**

В связи с уточнением расходов в рамках ведомственной целевой программы «Поддержка развития муниципальной службы и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления в муниципальном образовании Большешколпанское сельское поселение Гатчинского муниципального района Ленинградской области на 2014 -2015 годы», утвержденной постановлением администрации от 09.09.2013 г. № 315 (в ред. постановления от 15.10.2013 г. № 365)

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в наименование ведомственной целевой программы «Поддержка развития муниципальной службы и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления в муниципальном образовании Большешколпанское сельское поселение Гатчинского муниципального района Ленинградской области на 2014 -2015 годы», утвержденной постановлением администрации Большешколпанского сельского поселения от 09.09.2013 года № 315 (в ред. постановления от 15.10.2013 № 365) следующие изменения:

Цифры «2014-2015 » заменить цифрами «2014»

2. Внести в паспорт ведомственной целевой программы «Поддержка развития муниципальной службы и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления в муниципальном образовании Большешколпанское сельское поселение Гатчинского муниципального района Ленинградской области на 2014 -2015 годы», утвержденной постановлением администрации Большешколпанского сельского поселения от 09.09.2013 года № 315 ( в ред. постановления от 15.10.2013 № 365) следующие изменения :

1) Во втором столбце таблицы в строке «Наименование программы » слова «Ведомственная целевая программа «Поддержка развития муниципальной службы и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления в муниципальном образовании Большешколпанское сельское поселение Гатчинского муниципального района Ленинградской области на 2014 -2015 годы» заменить словами «Ведомственная целевая программа «Поддержка развития муниципальной службы и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления в муниципальном образовании Большешколпанское сельское поселение Гатчинского муниципального района Ленинградской области на 2014 год»

2) Во втором столбце таблицы в строке «Сроки реализации программы» - цифры «2014-2015 г.г.» заменить цифрами «2014 г.»

3) Во втором столбце таблицы в строке «Объемы и источники финансирования программы» слова «общий объем финансирования программы за счет средств бюджета МО Большешколпанское сельское поселение на 2014-2015г.г. составляет 170 тыс. рублей в том числе 2014 г. 100,0 тыс.руб. ; 2015 г. 70,0 тыс.руб.» заменить словами «общий объем финансирования программы за счет средств бюджета МО Большешколпанское сельское поселение на 2014 год составляет 96,5 тыс.руб. ».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия , подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте муниципального образования Большешколпанское сельское поселение Гатчинского муниципального района, Ленинградской области.

Приложение: Паспорт Ведомственной целевой программы «Поддержка развития муниципальной службы и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления в муниципальном образовании Большешколпанское сельское поселение Гатчинского муниципального района Ленинградской области на 2014 -2015 годы

Глава администрации

М.В. Бычина

Приложение  
К постановлению  
от «18» декабря 2014 года № 579

**Паспорт Ведомственной целевой программы «Поддержка развития муниципальной службы и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления в муниципальном образовании Большешколпанское сельское поселение Гатчинского муниципального района Ленинградской области на 2014год» (далее - Программа)»**

Наименование Программы	Ведомственная целевая программа «Поддержка развития муниципальной службы и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления в муниципальном образовании Большешколпанское сельское поселение Гатчинского муниципального района Ленинградской области на 2014 год»
Цель программы	- создание условий для развития муниципальной службы и повышения квалификации кадров органов местного самоуправления в муниципальном образовании Большешколпанское сельское поселение Гатчинского муниципального района Ленинградской области
Задачи программы	совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы повышение эффективности и результативности муниципальной службы обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе совершенствование координации кадровой работы и управления персоналом . разработка антикоррупционных механизмов; развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников замещающих должности, не отнесенные к муниципальной службе ; внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальной службе - разработка и принятие правовых актов органов местного самоуправления МО Большешколпанское сельское поселение по вопросам правового регулирования и совершенствования прохождения муниципальной службы
Показатели результативности	- количество муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальной службе прошедших обучение - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, анализ аттестации.
Сроки реализации программы	2014 год
Объемы и источники финансирования	Общий объем финансирования программы за счет средств бюджета МО Большешколпанское сельское поселение на 2014 год составляет 96,5 тыс. руб.
Правовое обоснование для разработки программы	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 -ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- положительные показатели эффективности работы администрации Большешколпанского сельского поселения (показатели социально-экономического развития района, участие в конкурсах, круглых столах и др.) - достижение качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей

- проведение обучающих семинаров для муниципальных служащих
- проведение однодневных семинаров
- повышение уровня квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальной службе.

## I. Содержание и технико-экономическое обоснование программы

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальной службе приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальной службе необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для местного самоуправления.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

На первом этапе:

1. Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы Администрации Большеколпанского сельского поселения в сфере муниципальной службы.
2. Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальной службе.
3. Обеспечение внедрения и развития механизма противодействия коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.
4. Обеспечение взаимосвязи муниципальной службы администрации Большеколпанского сельского поселения и государственной гражданской службы.
5. Повышение уровня открытости муниципальной службы.
6. Совершенствование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы в администрации Большеколпанского сельского поселения и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальной службе администрации Большеколпанского сельского поселения.

На втором этапе:

1. Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе, включая современные методы мотивации и стимулирования.
2. Повышение уровня открытости муниципальной службы.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к муниципальной службе необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ленинградской области, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения Большеколпанского сельского поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала администрации Большеколпанского сельского поселения.

## II. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

Организацию реализации Программы осуществляет отдел по вопросам местного самоуправления администрации Большеколпанского сельского поселения, контролирующее выполнение намеченных мероприятий и целевое использование выделенных ассигнований.

Отдел по вопросам местного самоуправления администрации Большеколпанского сельского поселения ежегодно формирует бюджетную заявку на ассигнования из бюджета МО Большеколпанское сельское поселение и в установленном порядке представляет ее в отдел бюджетного учета и отчетности администрации Большеколпанского сельского поселения.